

Haier Europe

CANDY



Haier

# Haier Europe

CANDY



Haier

## Mesleki Etik Kuralları

Ocak 2021

# MESLEKİ ETİK KURALLARI

## İçindekiler

MESLEKİ ETİK KURALLARININ KAPSAMI .....	3
1. TEMEL DEĞERLERİMİZ .....	4
2. AMAÇ .....	4
3. ETİK İLKELER .....	4
3.1 PROFESYONELLİK .....	4
3.2 AYRIMCILIK YAPMAMA VE TACİZDE BULUNMAMA .....	5
3.3 MAHREMİYET VE GİZLİLİK .....	5
3.4 ÇIKAR ÇATIŞMASI .....	5
3.5 SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE .....	5
3.6 FİKRİ MÜLKİYET .....	6
3.7 FİNANSAL BİLGİ VE OPERASYON VERİSİ .....	6
3.8 ŞİRKETİN VARLIKLARI .....	6
3.9 ŞİRKETİN SİSTEMLERİ VE VERİ KORUMASI .....	7
3.10 ÜRÜN VE PAZARLAMA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ .....	7
4. İŞ ORTAKLARI İLE İLİŞKİLER .....	7
4.1 YOLSUZLUK, RÜŞVET VE KÖTÜ NİYETLE MÜCADELE .....	7
4.2 İŞ EĞLENCESİ VE HEDİYELER .....	8
4.3 YÖNLENDİRME ÜCRETLERİ, KOMİSYONLAR VEYA HİZMET BEDELLERİ .....	8
4.4 ULUSLARARASI TİCARET KONTROLÜ .....	8
4.5 MALİ SUÇLAR, KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ VE YAPTIRIMLAR .....	8
5. TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER .....	9
6. RAKİPLER İLE İLİŞKİLER .....	9
7. HÜKÜMETLER VE KAMU İDARESİ İLE İLİŞKİLER .....	9
8. ŞİRKETİN İTİBARI .....	10
9. GİZLİ VE İMTİYAZLI BİLGİLER .....	10
10. YEREL TOPLULUKLARIMIZDA İYİ VATANDAŞLIK .....	10
11. KURALLARIN UYGULANMASI .....	11
11.1 KURALLARIN YÖNETİMİ .....	11
11.2 KURALLARIN İHLAL EDİLMESİNİN BİLDİRİLMESİ .....	11
11.3 KURALLARIN İHLALİ DURUMLARINDAKİ DİSİPLİN İŞLEMLERİ .....	11

## Mesleki Etik Kurallarının Kapsamı

Mesleki Etik Kuralları (bundan böyle "**Kurallar**" olarak anılacaktır), doğrudan ve dolaylı olarak Haier Europe Appliances Holding B.V.'nin (bundan böyle "**Haier Europe**" olarak anılacaktır) kontrolündeki Haier ve Candy tüzel kişilikleri için geçerlidir.

Netleştirmek adına; Kurallar ayrıca Yönetim Kurulu, denetçiler, hissedarlar, çalışanlar, yükleniciler, danışmanlar, müşavirlerin yanı sıra distribütörler, tedarikçiler, bağlı kuruluşlar ve ticari ortaklar gibi Şirketlerle iş yapan tüm taraflar (bundan böyle "**İş**" veya "**Taraf**" veya "**Şirket**" veya "**Topluluk**" olarak anılacaktır) dahil olmak üzere Haier Europe ile çalışan çeşitli taraflar için de geçerlidir.

Kurallarda kullanılan tekil ifadeler çoğul ifadeleri, çoğul ifadeler ise tekil ifadeleri kapsamaktadır.

Tüm Topluluğumuz, Kuralların ilkelerini ve içeriğini kabul edecek, anlayacak ve bunlara uymayı kabul edecektir.

Ayrıca tüm çalışanlarımız Şirketlerin, kendi departmanlarının ve geçerli mesleki standartların belirlediği Mesleki Davranış Kurallarına, politikalara, prosedürlere ve yönergelere uyacaktır.

## 1. Temel Değerlerimiz

Haier Europe olarak, Kuralların hedeflediği tüm konularda en yüksek etik davranış ve kural standartlarına uyulmasını sağlama konusunda son derece kararlıyız.

Temel değerlerimiz; dürüstlük ve doğruluk, bağlılık ve adanmışlık, inisiyatif ve sorumluluk ve topluluğumuz, hissedarlarımız, Çalışanlarımız ve müşterilerimiz için değer yaratmaya çalışmaktır. Bu temel, Kuralların her bir bölümünün arkasındaki ilkeleri aşağıdaki şekilde tanımlar:

- **Dürüstlük ve Doğruluk** esas olup en yüksek iş etiğine ulaşmanın temelini teşkil eder;
- **Kararlılık ve bağlılık**, sürekli girişimci yeniliğin kaynağını ve yeni hedeflere ulaşmanın temelini oluşturmakla birlikte geçerli yasal şartlara uygundur ve paydaşlar ile müşterilerin ihtiyaçlarını karşılar;
- **Girişim ve sorumluluk**, özerk operasyon için dahili öz kalite gereksinimi ve kişisel çalışan performansı için itici güçtür;
- **Kullanıcılar ve müşteriler için değer yaratmaya çalışmak**, organizasyonun ve çalışanlarımızın varlığının temel ve tek nedenidir.

## 2. Amaç

Kurallar, günlük faaliyetlerimizi gerçekleştirirken davranışımızı yönlendiren pusulamız olarak hizmet eder. Küresel bir ortamda faaliyet gösteriyoruz ve ileriye doğru yerinde karar alabilmemiz için Kuralların ilkelerini yansıtmamızı gerektiren çeşitli durumlarla karşılaşabiliriz. Bu ilkeler ayrıntılı ve kapsamlı değildir; bunun yerine, Haier Europe'un değerleri ve iş hedefleri ile yasal ve politika yükümlülükleriyle tutarlı kararları kolaylaştırması amaçlanmaktadır. Daha fazla ve daha ayrıntılı bilgi, mevcut Kurallar ile uyumlu hale getirilecek olan Şirket uyum programları, politikaları, prosedürleri ve ilkelerinde bulunabilir.

Kuralların yorumlanmasına ilişkin şüpheleriniz olduğunda veya Kuralların herhangi bir nedenle Şirket uyum programları, politikaları, prosedürleri ve ilkelerine aykırı görülmesi durumunda, lütfen konuyu Uyum Departmanına bildirin.

## 3. Etik İlkeler

### 3.1 PROFESYONELLİK

Davranışlarımızı ve işimizi, işin gerçek ve nesnel anlayışına ve diğer çalışanlarla olan ilişkilere dayandıracağız.

Mükemmel mesleki ahlak, sahip olmamız gereken temel kalitedir ve ayrıca kendi iş sorumluluklarımızı üstlenmemizde sahip olmamız gereken temel kalitedir.

Haier Europe, profesyonel etiğe titizlikle riayet edebileceğimizi, mesleki standartlara bilinçli bir şekilde bağlı kalabileceğimizi ve bir yandan müşterinin çıkarlarını ve diğer yandan da sınırsız ekip çalışması ve departmanlar arasındaki aktif işbirliği ile uygulanacak olan kendi hedef ve işimize yönelik sahipliğimizi

yansıtan duygu ve davranışları göz önünde bulundurarak faaliyet gösterebileceğimizi ummaktadır. Her Şirket, gerektiğinde bilgi aktarımı ve iş devri için sorumluluk almayı teşvik eder.

### 3.2 AYRIMCILIKLA VE TACİZLE MÜCADELE

Haier Europe, davranışlarımızdaki her türlü ayrımcılığı ortadan kaldırma ve cinsiyet, yaş, etnik köken, din, siyasi ve sendikal görüş, cinsel yönelim, kimlik, dil ve engellilik konularındaki farklılıklara saygı gösterme konusunda son derece karardır. Herkese eşit fırsatlar sunacağız ve belirlenmiş şartlarda belirtildiği gibi tüm seviyelerdeki Çalışanlar, paydaşlar, ortaklar ile dağıtım ve tedarik zincirindeki Üçüncü Taraflar dahil olmak üzere herkes ayrımcılıkla ve tacizle mücadele ilkelerine uyacaktır. İşe alma, maaş/refah, kariyer gelişimi ve ödül/disiplin önlemleriyle ilgili olarak; nesnel olgulara dayanarak karar verecek ve milliyetten, doğum yerinden, cinsiyetten, yaştan, fiziksel özelliklerden, ilgi ve hobilerden dini inançlardan vb. dolayı kimseye farklı davranmayacak veya farklı muameleler yapmaktan kaçınacağız.

Haier Europe hiçbir aşağılama, tehdit veya düşmanlık ve ayrımcılığa kesinlikle müsamaha göstermeyecektir. Başkalarına saygı göstereceğiz ve davranışlarımızın uygunsuz kabul edileceği durumlardan kaçınacağız.

### 3.3 MAHREMİYET VE GİZLİLİK

İsimler, iletişim bilgileri, istihdam bilgileri, mülk bilgileri, yaş, millet, ırk veya milliyet, dini veya felsefi inanç, sağlık veya cinsel yönelim ve gizli bilgiler dahil olmak üzere tüm kişisel bilgileri koruyacağız. Bireylerin (çalışanlar, müşteriler, kullanıcılar ve tedarikçiler dahil) mahremiyetiyle ilgili haklara saygı göstereceğiz ve ilgili yasa ve düzenlemelere sıkı bir şekilde uyacağımızı taahhüt ederiz.

### 3.4 ÇIKAR ÇATIŞMASI

Haier Europe olarak çalışanlarımızın özel hayatına saygı duyarız. Bununla birlikte Haier Europe'un tüm çalışanları çıkarların, Candy/Haier Grup şirketlerinin çıkarlarıyla çatışabileceği durumlardan kaçınacaktır. Bir çıkar çatışmasının ortaya çıkması durumunda bireyler, kendilerinin veya ailelerinin veya ortaklarının çıkarlarının, Haier Europe'un çıkarlarıyla çatışabileceği belirli durumları ve faaliyetleri açıklayacaktır.

### 3.5 SAĞLIK, GÜVENLİK VE ÇEVRE

Sağlık, güvenlik ve çevrenin ("HSE") Haier Europe'un gelişimi için temel bir gereklilik olduğuna ve üretim ve işletme faaliyetlerimizin önemli bir parçası olduğuna inanırız. Sağlık, güvenlik ve çevre için iyi bir yönetim mükemmel performansın oluşturulmasına olanak sağlar.

Ekipmanla ilgili sıfır yaralanma ve ölüm, güvenliği ilgilendiren sıfır kaza ve sıfır gizli tehlike konularındaki HSE hedefine ulaşmak için çaba göstereceğiz. Kurumsal sosyal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve çevreyi korumak amacıyla herkes için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaya kendimizi adanırız.

HSE hedefimizin gerçekleştirilmesi, herkesin katılımını ve çabasını gerektirir.

Haier Europe olarak HSE yasalarını ve düzenlemelerini ve iç kurallarını gözetmeli, kendi pozisyonumuz ile ilgili HES bilgilerini öğrenmeli ve anlamalı ve HES farkındalığını güçlendirmeliyiz.

Sağlıklı ve güvenli bir iş yeri oluşturmak ve sürdürmek, yasal hükümlere ve gerekli işçi koruma maddelerine uygun iş güvenliği ve hijyen koşullarını sağlamak için çaba göstereceğiz.

### 3.6 FİKRİ MÜLKİYET

Haier Europe, fikri ve sınai mülkiyetin önemini farkındadır ve kendisine ait ve başkalarının her türlü mülkiyet haklarına saygı duyar ve bunları korur. Bu bağlamda, korunan herhangi fikri mülkiyetin her ne amaçla ve ne şekilde olursa olsun kullanılması, başkalarına ait endüstriyel sırların kullanılması, üçüncü şahıslara ait endüstriyel tasarımların veya modellerin ticari amaçlarla kullanılması yasaktır.

### 3.7 FİNANSAL BİLGİ VE OPERASYON VERİSİ

İşletme ve finansal bilgi ve veriler doğru, tam, eksiksiz ve denk olmalıdır. Kayıtları gizlemek, sahtesini oluşturmak veya manipüle etmek ya da yanlış raporları ve ilgili bilgileri geliştirmek, sağlamak veya açıklamak yasaktır.

İş verilerinin eksiksiz ve doğru olmasını sağlamak amacıyla ticari faaliyet kayıtları, sözleşmeler, onay belgeleri, finansal belgeler ve finansal defterler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tüm iş verilerini tutarız. Bu tür iş verilerini Haier Europe arşiv yönetimi kurallarına ve ilgili yasa ve düzenlemelere göre sistematik olarak dosyalar ve saklarız.

### 3.8 ŞİRKETİN VARLIKLARI

Haier Europe varlıklarını (maddi ve maddi olmayan varlıklar) korumak, varlıkları israf, zarar, kayıp, kötüye kullanma, suistimal etme veya ihlali önleyecek tarzda sorumlu bir şekilde kullanmak ve elden çıkarmak için gereken özeni gösterecek ve etkin önlemler alacağız.

Haier Europe'un onayı ve izni olmadan, varlıkları kendi isteğimize göre satma, devretme, ödünç verme veya elden çıkarma faaliyetlerine girmeyeceğimiz gibi şirket varlığı adına garanti vermeyeceğiz.

### 3.9 ŞİRKETİN SİSTEMLERİ VE VERİ KORUMASI

Şirket, veri koruma ve siber güvenlik konularında güçlü bir kararlılığa sahiptir. Bu bağlamda, kişisel verileri yasaların gerektirdiği şekilde tüm yaşam döngüleri boyunca yönetecek ve sistemleri, ağları ve programları dijital saldırılardan korumak için siber güvenlik önlemleri uygulayacağız.

BT sistemleri, Haier Europe karar verme süreci devamlılığının bel kemiğini oluşturur ve bu itibarla, ticari faaliyetlerin desteklenmesinde ve - bir dereceye kadar - rekabet avantajında önemli bir rol oynarlar ve korunmaları ve uygun şekilde kullanılması gerekir.

BT sisteminin günlük kullanımıyla ilgili olarak, elektronik belgelerde sahtecilik yapmak, güvenlik önlemleriyle korunan bir bilgi veya telematik sistemine yasa dışı olarak girmek, telematik iletişimini durdurmak, engellemek ve kesmek veya Hükümetler ve Kamu İdaresi tarafından kullanılanlar da dahil olmak üzere BT elektronik bilgilerine zarar vermek kesinlikle yasaktır.

### 3.10 ÜRÜN VE PAZARLAMA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Ürünlerimiz güvenilirlikleri, emniyeti, mükemmel tasarımları, kaliteli destek hizmetleri ve uzun ömürleri ile öne çıkmaktadır. Ürünlerimizin kullanıcılarına vaat edilen bu özellikleri korumak için, tüketiciyi koruma düzenlemelerine ve ürün kusurlarını ortadan kaldırmak için tasarlanmış iç standartlara tam olarak uymamız gerekmektedir.

Ürün ve hizmetlerimiz en yüksek kalite standartlarını karşılar ve güçlü yönlerini müşterilerimize sunmaktan gurur duyarız. Reklam, etiketleme, ürün açıklamaları veya yayın çalışmaları ve diğer ürünlerle karşılaştırmalar olsun pazarlama faaliyetleri açısından, yanıltıcı veya aldatıcı satış stratejilerine başvurmadan bilinçli bir satın alma kararı için tüm yararlı bilgileri sağlamak üzere her birimizin dürüstçe iletişim kurması gerekmektedir. Hiç kimse ürünlerimizin yeterince kanıtlanmamış özellikleriyle övünmemeli ve her birimiz nazik ve alçak gönüllü bir iletişim tarzı kullanmalıyız.

## 4. İş Ortakları ile İlişki

### 4.1 YOLSUZLUK, RÜŞVET VE KÖTÜ NİYETLE MÜCADELE

Haier Europe, her türlü yolsuzluğu, rüşveti ve kötü niyeti yasaklar. Şirket, iş fırsatlarını ve avantajlarını elde etmek amacıyla başkalarına teşvik verilmesini kesinlikle yasaklamaktadır.

Ticari faaliyetlerde diğerlerinden avantaj elde etmemiz veya talep etmemiz de yasaktır. Bu teşvikler arasında, bunlarla sınırlı olmamak üzere, nakit para, iyilik, pazarlık amaçlı menkul kıymetler, maddi nesnelere, komisyon, seyahat, eğlence, indirimler veya işletme birimleri mallarının ücretsiz kullanımı yer almaktadır.

#### 4.2 İŞ EĞLENCESİ VE HEDİYELER

Makul sınırları aşan veya normal iş ilişkileri ile uyuşmayan hediyeler ve iş eğlencesi sunmayacağız veya kabul etmeyeceğiz.

Eğlencenin kabulü, nesnel bir yargıya varmamızı engelleyebilir. Yasalarca izin verilmedikçe ve ilgili üst yönetim tarafından yetkilendirilmedikçe, işin tarafsız yerine getirilmesini etkileyebilecek hediyeleri, iyilikleri veya önemli değer taşıyan eğlenceyi (sağduyu ve kabul edilebilir iş uygulamasına ilişkin beklentiler ve geleneklerle uyumlu olmayan) kabul etmeyeceğiz.

Herhangi bir rüşveti reddedecek ve rüşvet olarak kabul edilebilecek hareketlerden kaçınacağız.

Biz ve aile üyelerimiz, Şirket ile normal iş akışını etkileyebilecek hediyeler kabul etmekten kaçınmalıyız.

Doğrudan veya dolaylı olarak hediyeler, avantajlar veya rüşvet, komisyon, bahşış vb. kabul etmemiz kesinlikle yasaktır.

Bir hediyein öngörülemez durumlar nedeniyle reddedilmemesi durumunda, doğrudan amir veya yerel İK temsilcisine veya zaman zaman çıkarılan prosedürlere uygun bir şekilde rapor verecek ve alınan hediyein ayrıntılarını, bununla ilgili inceleme ve onay için beyan edeceğiz.

#### 4.3 YÖNLENDİRME ÜCRETLERİ, KOMİSYONLAR VEYA HİZMET BEDELLERİ

Haier Europe'da, müşterilere veya Haier Europe'un atadığı bayiler, kooperatif satıcılar, yazılım şirketleri veya finans kurumları gibi diğer şirket ve kuruluşlara, tedarikçiler veya ortaklara yönelik iş ilişkilerini yetkilendirme veya tavsiye verme konusunda şeffaf ve paylaşılan bir süreç izlenmelidir. Yetkilendirme konusunda şeffaf değerlendirme prosedürlerini takip etmeden, bu tür tavsiyelerde bulunmayacağız veya bu tür ortakları işe dahil etmeyeceğiz ve hiçbir durumda bu ortaklardan yönlendirme ücreti, komisyon veya hizmet bedeli almayacağız.

#### 4.4 ULUSLARARASI TİCARET KONTROLÜ

Ulusal güvenlik, diplomatik politikalar veya insani yardım göz önüne alındığında, birçok ülke bazı ülkeler, kişiler veya kuruluşlarla olan işlemleri ve bazı son kullanım uygulamalarının işlemlerini (biyolojik, kimyasal ve nükleer silahların Ar & Ge'si gibi) sınırlamak amacıyla ithalat ve ihracat kontrolü veya ticari yaptırımlar uygular. Ticari kontrol aleyhine ihlalin sonuçları arasında ticaret imtiyazlarının kaybı ve hukuki veya cezai yaptırımlar bulunmaktadır. İşimiz ne zaman sınır ötesi satış ya da ürün, teknoloji ve hizmetlerin nakliyesini içeriyorsa, en son ve geçerli ticaret kontrol yasaları ve yaptırımlarını anlamalı ve bunlara uymalıyız.

#### 4.5 MALİ SUÇLAR, KARA PARA AKLAMANIN ÖNLENMESİ VE YAPTIRIMLAR



Günlük iş faaliyetlerinde, suç şüphelileriyle iş anlaşmalarına veya suç gelirlerini barındıran iş anlaşmalarına girmemek için elimizden gelen çabayı göstereceğiz.

Olası kara para aklamayı tespit ederken, işlemi askıya alacak, Grubun Hukuk Departmanına veya zaman zaman Grup tarafından görevlendirilebilecek departman veya kişiye zamanında raporlar hazırlayacak ve konu açıklığa kavuşturulurken ya da çözümlenirken işlemi durduracağız.

## 5. Tedarikçilerle İlişkiler

Global olarak açık, şeffaf, hızlı ve etkili bir tedarik platformu oluşturmak suretiyle dünya standartlarında tedarikçi kaynakları için cezbedici konumdayız. Bizimle işbirliği yapan tüm şirketler, ilgili ulusal yasa ve yönetmeliklere uymalıdır.

Tedarikçilerin seçimi ile ilgili olarak, Haier Europe mevcut nitelikli kaynaklar arasında birinci sınıf kaynakları seçme ilkesini takip eder. Kullanıcıların değerini öngörerek gerçekleştirecek ve daha iyi bir kullanıcı değeri yaratmak ve nihayetinde marka değeri eklemek amacıyla Şirketin çıkarlarına en uygun tedarikçileri seçmek için tüm belirleyicileri tarafsız bir şekilde açık bilgi teklif platformu üzerinden tartacağız.

Çalışanların usulsüz etkide bulunması veya belirli tedarikçilere yetki verilmemiş herhangi bir biçimde tercihli muamele göstermesi yasaktır.

## 6. Rakiplerle İlişkiler

Piyasa rekabetine dahil olurken, sadece aktif ve etkili bir katılım sergilemekle kalmayacak, aynı zamanda yasaları, iş ahlakını gözetecek ve yanlış beyanda bulunmaksızın ürünlerin kalitesi, performansı, satış sonrası hizmetini vb. gösterecek ve rakiplere kötü ve art niyetle hakaret etmeyecek veya saldırmayacağız.

Antitröst yasalarına sıkı bir şekilde uyacağız ve fiyatları veya üretim hacmini sabitleyecek, satış alanlarını veya hizmet sunulacak müşterileri kararlaştıracak ve serbest rekabeti etkileyebilecek tarzda, sektör şirketleri ile (resmi veya zımnî) anlaşmalarda yer almaktan kaçınacağız.

Sektör derneklerine, konsorsiyuma veya diğer sektör organlarına üyeliğimiz pazarı değiştirmeyi yönelik olmayıp, bu yanlış izlenimi yaratabilecek her türlü davranıştan kaçınmalıyız.

## 7. Kamu İdaresi ile İlişkiler

Haier Europe'un ticari faaliyetleri, genel olarak Kamu İdaresini ve ilgili daireleri içerebilir. Bu taraflarla karşılıklı destek ve işbirliğine büyük önem vermekteyiz, bunlarla yapılacak işlemlerle ilgili yasa ve düzenlemelere riayet ederiz ve bunlara zamanında ve doğru veri ve bilgi sağlayacağız.

Genel olarak Kamu İdaresi (ve ayrıca Kamu Görevlileri ile) ile yapılan işlemlerde (hem ilgili işletmelerde hem de yetki ve ruhsat taleplerinde), projede yer alan herkes ayrıntılı işlem hüküm ve koşullarını anlayacak ve hüküm ve koşulların zamanında yerine getirilmesini sağlayacaktır.

Herhangi bir Kamu İdaresi, ilgili kuruluşları veya personeli ile görevlerimizi emsallerine uygun olarak yerine getirecek olmayla bağlıyız ve anlaşmalar sırasında rüşvet, hediye veya tercihli muamele gibi herhangi bir avantaj sağlamaktan kaçınmalıyız.

## 8. Şirket İtibarı

Güçlü bir misyon ve sorumluluk bilinciyle dinamik, pozitif ve iyimser ve girişimci bir Şirketiz. Şirketin (ve Grubun, hem Candy'nin hem de Haier'in) itibar, imaj ve çıkarlarını aktif bir şekilde koruyacak ve herhangi bir kişinin bunlara herhangi bir şekilde zarar verebilecek herhangi bir eylemde bulunmasını kesin olarak durduracağız.

## 9. Gizli ve İmtiyazlı Bilgiler

Genel olarak, Haier Europe'a ait her Şirket söz konusu olduğunda, bilgiler yalnızca doğru ve zamanında ve yetkili personel tarafından sağlanacaktır.

Haier Europe Grubu'nun belirtilen varlıkları içerdiği göz önünde bulundurulduğunda, gizli bilgiler, kamuoyu tarafından biliniyorsa "ayrıcalıklı" olarak kabul edilebilir. Bu nedenle, medya, yatırımcılar ve kamuoyu ile izinsiz iletişim kurulmayacağı gibi, hiçbir çalışanın, şirket bilgilerini kişisel menfaat sağlamak veya başkalarına tavsiyede bulunmak için dahi olsa ifşa etmek için kullanmasına izin verilmez.

Şirketimizin bilgi güvenliği politikalarına uymalı ve bu tür gizli bilgi ve belgeleri korumak için etkili önlemler almalıyız. Hiç kimsenin şirketin gizli bilgilerini ifşa etmesine veya bu tür bilgileri uygun şekilde izin almadan veya yasalarca gerekli olmadıkça kullanmasına izin verilmez.

Haier Europe'un tüm çalışanlarının, kendilerine verilen görevleri yerine getirirken, imtiyazlı bilgileri düzgün bir şekilde yönetmeleri ve piyasayı kötüye kullanmayla ilgili kurumsal prosedürleri bilmeleri ve bunlara uymaları gerekir. İçeriden öğrenenlerin ticareti ve içeriden öğrenenlerin ticaretini teşvik edebilecek her türlü davranış kesinlikle yasaktır.

## 10. Yerel topluluklarımızda İyi Vatandaşlık

Yerel topluluklara iş ve büyüme fırsatları sunarak faaliyet gösterdiğimiz alanların gelişimini ve entegrasyonunu teşvik ediyoruz. Üretim tesislerimize ve ofislerimize ev sahipliği yapan nüfusun, diyalog kurma ve faaliyetlerimizi ve alan üzerindeki etkilerini sunma konusundaki istekliliğimizi kabul etmelerini amaçlıyoruz.

Mümkün olduğunda, yalnızca yerel toplulukların maddi gereksinimlerini ve ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda kolektif refaha yönelik projelerin destekçilerine sponsor olmayı da taahhüt ediyoruz.

## 11. Kuralların Uygulanması

### 11.1 KURALLARIN YÖNETİMİ

Haier Europe yönetim kurulu; bu belgede belirtilen etik standartların uygulanması ve bunlara uyulmasının yanı sıra daha ciddi uyumsuzluk durumlarında yaptırımların uygulanmasından nihai olarak sorumludur. Haier Europe Bölge Uyum Görevlisi, Grup İç Kontrol ve Denetim ve Denetleme Kurulu (yani *Organismo di Vigilanza*) ile birlikte, Kurallar hakkında raporlar alır ve işler ve Grubun günlük operasyonlarının bir parçası olarak Kuralların yönetiminden sorumludur.

### 11.2 KURALLARIN İHLAL EDİLMESİNİN BİLDİRİLMESİ

Herhangi bir kişi, Kuralların ihlal edildiği hususunu, zaman zaman yürürlükte bulunan Grup prosedürlerine uygun olarak ve özellikle Haier global Uyumluluk Yardım Hattını (<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/101937/index.html>) kullanmak suretiyle Haier Europe Bölge Uyum Görevlisine ve Grup İç Kontrol ve Denetim veya Denetleme Kuruluna (yani *Organismo di Vigilanza*) bildirebilir.

### 11.3 KURALLARIN İHLALİ DURUMLARINDAKİ DİSİPLİN İŞLEMLERİ

Kuralların gerekliliklerine uymak, yürürlükteki yasalar uyarınca ve gereğince Haier Europe'un tüm personelinin sözleşme yükümlülüklerinin önemli bir parçasını teşkil eder.

Kuralların herhangi bir şekilde ihlali, iş sözleşmesi yükümlülüklerinin ihlali veya disiplin suçu olarak kabul edilebilir ve kanunda sonuçları olabilir.